



Ministero dell'Istruzione e del Merito
IPSEOA "GAGLIARDI" IIS DE FILIPPIS PREST
Settore Servizi Professionali
www.poloprofessionalevibo.edu.it

Al Personale Docente, Educativo
p.c. Ufficio Personale
DSGA
Al sito web-Albo-AT

OGGETTO: Informativa al personale sulla prevenzione e il contrasto della violenza di genere, delle molestie, delle discriminazioni e dei comportamenti lesivi della dignità della persona – Promozione del benessere organizzativo e di un ambiente scolastico e lavorativo rispettoso.

Premessa

L'Istituzione scolastica, quale comunità educante e luogo di lavoro, promuove il rispetto della dignità della persona, la tutela dell'integrità fisica e psicologica di tutto il personale e degli studenti, nonché la costruzione di un ambiente fondato sulla collaborazione, sulla correttezza professionale e sul rispetto reciproco.

La presente informativa è finalizzata a richiamare l'attenzione del personale sui principi di prevenzione e contrasto di ogni forma di violenza, molestia, discriminazione o comportamento lesivo della dignità della persona, favorendo una cultura organizzativa basata sull'ascolto, sull'inclusione e sul benessere della comunità scolastica.

Principi generali

Nell'ambiente scolastico non sono ammessi comportamenti che possano compromettere il rispetto della persona, quali, a titolo esemplificativo:

- comportamenti offensivi, intimidatori, denigratori o umilianti;
- molestie, anche di natura sessuale, o condotte indesiderate che incidano sulla dignità della persona;
- discriminazioni fondate su genere, condizioni personali, origine, convinzioni, disabilità o altri fattori tutelati dalla normativa vigente;
- atteggiamenti che possano generare un clima lavorativo non rispettoso o pregiudizievole per il benessere individuale e collettivo.

Impegno dell'Istituzione scolastica

L'Istituzione scolastica promuove:

- azioni di sensibilizzazione e prevenzione sui temi del rispetto, delle pari opportunità e del contrasto alla violenza di genere;
- un clima organizzativo basato sulla collaborazione e sulla valorizzazione delle professionalità;



Ministero dell'Istruzione e del Merito
IPSEOA "GAGLIARDI" IIS DE FILIPPIS PREST
Settore Servizi Professionali
www.poloprofessionalevibo.edu.it

- il rispetto dei principi contenuti nel Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, nel Codice disciplinare e nella normativa vigente in materia di tutela dei lavoratori.

Doveri del personale

Tutto il personale è tenuto a:

- mantenere comportamenti improntati a correttezza, rispetto e collaborazione;
- contribuire alla costruzione di un ambiente scolastico sereno e inclusivo;
- evitare qualsiasi comportamento che possa ledere la dignità o la serenità dei colleghi, degli studenti e di tutti i componenti della comunità scolastica;
- segnalare eventuali situazioni di disagio o comportamenti non conformi ai principi sopra richiamati attraverso i canali istituzionali disponibili.

Gestione di eventuali segnalazioni

Eventuali situazioni ritenute problematiche potranno essere rappresentate al Dirigente scolastico o agli uffici competenti dell'Istituzione scolastica, nel rispetto della riservatezza, della tutela dei dati personali e delle procedure previste dalla normativa vigente.

La scuola assicura che ogni segnalazione sarà trattata con attenzione, imparzialità e nel rispetto delle persone coinvolte.

Presa visione

Il/La sottoscritto/a _____ dichiara di aver ricevuto e preso visione della presente informativa relativa alla prevenzione e al contrasto della violenza di genere, delle molestie, delle discriminazioni e dei comportamenti lesivi della dignità della persona, nonché alla promozione di un ambiente scolastico e lavorativo rispettoso e orientato al benessere organizzativo.

Firma _____

Il Dirigente scolastico
Prof.ssa Eleonora Rombolà
*Atto firmato digitalmente ai sensi dell'art. 21
Comma 2, del D. Lgs. 7 marzo 2005, n. 82*